

V2-14981
21/8
22/5/04

भारत सरकार, नई दिल्ली
दिनांक 22/5/04

रजिस्ट्री सं० डी० एल०-33004/99

REGD. NO. D. L.-33004/99



प्रभारी
राजपत्र वितरण एकक

भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

P.O. — 400
KM — 30
Deft — 150
CPB — 220

सं. 344]

नई दिल्ली, बुधवार, अगस्त 11, 2004/श्रावण 20, 1926

No. 344]

NEW DELHI, WEDNESDAY, AUGUST 11, 2004/SRAVANA 20, 1926

पोत परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 2004

पूरा किया

प्रभारी
रा० वि० एकक

सा.का.नि. 518(अ).—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मद्रास पत्तन न्यास के न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में दर्शित मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (नियुक्ति, पदोन्नति आदि) संशोधन विनियम, 2004 का अनुमोदन करती है।

2. ये विनियम इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

अनुसूची

मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (नियुक्ति, पदोन्नति आदि) (संशोधन)
विनियम, 2004

महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38वां) की धारा 28 के तहत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मद्रास पोर्ट ट्रस्ट बोर्ड निम्नलिखित संशोधन विनियम बनाता है।

1. लघु शीर्षः

ये विनियम मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (नियुक्ति, पदोन्नति आदि) (संशोधन) विनियम, 2004 के नाम से कहलाए जाएंगे।

2. ये विनियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

3. मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (नियुक्ति, पदोन्नति आदि) विनियम के तहत संलग्न अनुसूची "III अभियन्ता विभाग" को निम्न प्रकार से प्रतिस्थापित शामिल किया जाएगा :—

(i) कार्यकारी अभियन्ता (सिविल) तथा सहायक अभियन्ता (सिविल) के पद के लिए मौजूदा नियुक्ति तरीके को निम्न प्रकार से प्रतिस्थापित किया जाएगा :

कार्यकारी अभियन्ता (सिविल) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : रु. 10750-300-16750
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा
या विभागीय पदोन्नति द्वारा
या स्थानान्तरण द्वारा
3. सीधी भर्ती के मामले में :
(ए) न्यूनतम योग्यता : —
(बी) अनुभव : —
(सी) उच्च आयु-सीमा : —
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में :
(ए) चयन या वरिष्ठता के आधार : चयन द्वारा
पर बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाए
(बी) पदोन्नति का चैनल : सहायक कार्यकारी अभियन्ता (सिविल) के वर्ग में अनुमोदित
परिवीक्षक।
(सी) योग्यता : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल अभियन्ता में डिग्री धारी हो तथा/या
इंस्टीट्यूशन ऑफ इंजीनियर्स (इंडिया) का कांफ़रेंट सदस्य हो या
तकनीकी शिक्षा विभाग द्वारा मान्यताप्राप्त सिविल अभियन्ता में डिप्लोमा
धारी हो।
(डी) अनुभव : सहायक कार्यकारी अभियन्ता (सिविल) के वर्ग में 5 वर्ष का अनुभव हो।

सहायक अभियन्ता (सिविल) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : रु. 8600-250-14600
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा
या विभागीय पदोन्नति
या स्थानान्तरण द्वारा :
(i) रिक्तियों में से 4/5 भाग सीधी भर्ती द्वारा
(ii) 1/5 भाग विभागीय पदोन्नति द्वारा [विभागीय कर्मचारी जो
अधीक्षक ग्रेड I के पद पर कार्यरत हैं तथा मान्यताप्राप्त विश्व-
विद्यालय से सिविल अभियन्ता में डिग्री प्राप्त किया है या इंस्टीट्यूशन
ऑफ इंजीनियर्स (इंडिया) का अनुभाग ए व बी परीक्षाओं में उत्तीर्ण हो
या उसके समतुल्य योग्यता रखने वाले भी सीधी भर्ती हेतु आरक्षित
रिक्तियों 4/5 भाग के लिए भी आवेदन दे सकता है]।
3. सीधी भर्ती वाले मामले में :
(ए) न्यूनतम योग्यता : मान्यताप्राप्त कालेज/विश्वविद्यालय से सिविल अभियन्ता में डिग्री धारी
हो या इंस्टीट्यूशन ऑफ इंजीनियर्स (इंडिया) का अनुभाग ए व बी
परीक्षाओं में उत्तीर्ण हुए हों या उसके समतुल्य योग्यता प्राप्त की हो।
(बी) अनुभव : —

टिप्पणी :—अगर चयन के किसी स्तर पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.जा. व अ.ज.जा. के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में छूट दे सकते हैं।

- (सी) उच्च आयु-सीमा : 30 वर्ष (विभागीय कर्मचारियों के लिए कोई आयु-सीमा नहीं)
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में :
- (ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाए तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर : चयन द्वारा
- (बी) पदोन्नति का चैनल : अधीक्षक ग्रेड I (सिविल) के पद में अनुमोदित परीक्षक।
- (सी) योग्यता : सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री/डिप्लोमा
- (डी) अनुभव : अधीक्षक ग्रेड I (सिविल) के पद पर 5 वर्ष की सेवा की हो।
- (ii) सहायक कार्यकारी अभियन्ता (सिविल) के पद के लिए निम्नलिखित नियुक्ति प्रणाली में इस प्रकार शामिल किया जाता है।

सहायक कार्यकारी अभियन्ता (सिविल) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : रु. 9100-250-15100
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण द्वारा : विभागीय पदोन्नति द्वारा
3. सीधी भर्ती वाले मामले में :

(ए) न्यूनतम योग्यता : —

(बी) अनुभव : —

(सी) उच्च आयु-सीमा : —
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में :

(ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाए तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर : चयन द्वारा

(बी) पदोन्नति का चैनल : सहायक अभियन्ता (सिविल) पद में अनुमोदित परीक्षक।

(सी) योग्यता : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल अभियन्ता में डिग्री धारी हो या इंस्टीट्यूशन आफ इंजीनियर्स (इंडिया) का अनुभाग ए व बी परीक्षाओं में उत्तीर्ण हुए हो या सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा धारी हो।

(डी) अनुभव : सहायक अभियन्ता (सिविल) में 5 वर्ष का अनुभव हो।

(2) IV-विद्युत व यांत्रिक विभाग के तहत उपरोक्त विनियम में संलग्न अनुसूची में निम्नलिखित को प्रतिस्थापित/शामिल किया जाता

है।

- (i) कार्यकारी अभियन्ता (यांत्रिक), कार्यकारी अभियन्ता (विद्युत) कार्यकारी अभियन्ता (इलेक्ट्रॉनिक्स व संप्रेषण), सहायक कार्यकारी अभियन्ता (इलेक्ट्रॉनिक्स) सहायक कार्यकारी अभियन्ता (संप्रेषण), सहायक अभियन्ता (यांत्रिक), सहायक अभियन्ता (विद्युत), सहायक अभियन्ता (इलेक्ट्रॉनिक्स) तथा सहायक अभियन्ता (संप्रेषण) आदि पदों के लिए मौजूदा नियुक्ति तरीके को निम्न प्रकार से प्रतिस्थापित किया जाएगा।

कार्यकारी अभियन्ता (यांत्रिक) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : रु. 10750-300-16750
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण द्वारा : विभागीय पदोन्नति
3. सीधी भर्ती के मामले में :

(ए) न्यूनतम योग्यता : —

- (बी) अनुभव : —
- (सी) उच्च आयु-सीमा : —
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में :
- (ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाए तो चयन : चयन द्वारा
या वरिष्ठता के आधार पर
- (बी) पदोन्नति का चैनल : सहायक कार्यकारी अभियन्ता (यांत्रिक) के वर्ग में अनुमोदित
परिवीक्षक।
- (सी) योग्यता : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक अभियन्ता में डिग्री धारी हो तथा/या
इंस्टीट्यूशन ऑफ इंजीनियर्स (इंडिया) का कॉर्पोरेट सदस्य हो या
तकनीकी शिक्षा विभाग द्वारा मान्यताप्राप्त यांत्रिक अभियन्ता में डिप्लोमा
धारी हो।
- (डी) अनुभव : सहायक कार्यकारी अभियन्ता (यांत्रिक) के वर्ग में 5 वर्ष का अनुभव
हो।

कार्यकारी अभियन्ता (विद्युत) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : रु. 10750-300-16750
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा : विभागीय पदोन्नति द्वारा
या विभागीय पदोन्नति द्वारा
या स्थानान्तरण द्वारा
3. सीधी भर्ती वाले मामले में :
- (ए) न्यूनतम योग्यता : —
- (बी) अनुभव : —
- (सी) उच्च आयु-सीमा : —
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में :
- (ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाए तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर : चयन द्वारा
- (बी) पदोन्नति का चैनल : सहायक कार्यकारी अभियन्ता (विद्युत)/(इलेक्ट्रॉनिक्स) के पद में
अनुमोदित परिवीक्षक तथा जो निर्धारित योग्यता तथा अनुभव रखता हो।
- (सी) योग्यता : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिग्री धारी हो
तथा/या इंस्टीट्यूशन ऑफ इंजीनियर्स (इंडिया) का कॉर्पोरेट सदस्य हो या
तकनीकी शिक्षा विभाग द्वारा मान्यता प्राप्त इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में
डिप्लोमा धारी हो।
- (डी) अनुभव : सहायक कार्यकारी अभियन्ता (विद्युत)/इलेक्ट्रॉनिक्स के पद में 5 वर्ष
का अनुभव हो।

कार्यकारी अभियन्ता (इलेक्ट्रॉनिक्स व कम्युनिकेशन) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : रु. 10750-300-16750
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा : विभागीय पदोन्नति द्वारा/उक्त अभ्यर्थी न होने पर सीधी भर्ती
या विभागीय पदोन्नति द्वारा द्वारा।
या स्थानान्तरण द्वारा

3. सीधी भर्ती के मामले में :

- (ए) न्यूनतम योग्यता : यूनिवर्सिटी ग्रांट्स आयोग द्वारा मान्यता प्राप्त इलेक्ट्रानिक्स विषय में स्नातकोत्तर।
- (बी) अनुभव : सहायक कार्यकारी अभियन्ता (इलेक्ट्रानिक्स) के पद पर पांच साल का अनुभव। पावर इलेक्ट्रानिक्स में अनुभव अनिवार्य है।

टिप्पणी :—अगर चयन के किसी स्तर पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.जा. व अ.ज.जा. के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में छूट दे सकते हैं।

- (सी) उच्च आयु-सीमा : 40 वर्ष
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में :
- (ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाए तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर : चयन द्वारा
- (बी) पदोन्नति का चैनल : सहायक कार्यकारी अभियन्ता (इलेक्ट्रानिक्स) तथा सहायक कार्यकारी अभियन्ता (कम्यूनिकेशन) के वर्ग में अनुमोदित परीक्षक।
- (सी) योग्यता : इलेक्ट्रानिक्स इंजीनियरिंग में डिग्री या रेडियो कम्यूनिकेशन में इंजीनियरिंग या तकनीकी शिक्षा विभाग द्वारा मान्य इलेक्ट्रानिक्स व संप्रेषण इंजीनियरिंग में डिप्लोमा।
- (डी) अनुभव : सहायक कार्यकारी अभियन्ता (इलेक्ट्रानिक्स)/सहायक कार्यकारी अभियन्ता (कम्यूनिकेशन) के पद में 5 वर्ष का अनुभव हो।

सहायक कार्यकारी अभियन्ता (इलेक्ट्रानिक्स) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : रु. 9100-250-15100
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण द्वारा : विभागीय पदोन्नति द्वारा
3. सीधी भर्ती वाले मामले में :
- (ए) न्यूनतम योग्यता : —
- (बी) अनुभव : —

टिप्पणी :—अगर चयन के किसी स्तर पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.जा. व अ.ज.जा. के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में छूट दे सकते हैं।

(सी) उच्च आयु-सीमा : —

2472GI/04-2

4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में :
 (ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाए तो : चयन द्वारा
 चयन या वरिष्ठता के आधार पर
 (बी) पदोन्नति का चैनल : सहायक अभियन्ता (इलेक्ट्रॉनिक्स) पद में अनुमोदित परीक्षक।
 (सी) योग्यता : मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग में डिग्री धारी हो इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग में स्नातकोत्तर डिग्री धारी को अधिमान्यता दी जाएगी।

या

इलेक्ट्रॉनिक्स में राज्य बोर्ड के तकनीकी शिक्षा तथा प्रशिक्षण का डिप्लोमा या मान्यता प्राप्त संस्थान या बोर्ड से इसके समतुल्य योग्यता धारी हो।

- (डी) अनुभव : सहायक अभियन्ता (इलेक्ट्रॉनिक्स) के पद में 5 वर्ष की सेवा की हो।

सहायक कार्यकारी अभियन्ता (कम्प्यूनिकेशन) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : रु. 9100-250-15100
 2. क्या सीधी भर्ती द्वारा : विभागीय पदोन्नति द्वारा
 या विभागीय पदोन्नति द्वारा
 या स्थानान्तरण द्वारा
 3. सीधी भर्ती वाले मामले में :
 (ए) न्यूनतम योग्यता : —
 (बी) अनुभव : —

टिप्पणी :—अगर चयन के किसी स्तर पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.जा. व अ.ज.जा. के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में छूट दे सकते हैं।

- (सी) उच्च आयु-सीमा : —
 4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में :
 (ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाए तो : चयन द्वारा
 चयन या वरिष्ठता के आधार पर
 (बी) पदोन्नति का चैनल : सहायक अभियन्ता (कम्प्यूनिकेशन) पद में अनुमोदित परीक्षक।
 (सी) योग्यता : रेडियो कम्प्यूनिकेशन इंजीनियरिंग में डिग्री या राज्य सरकार का तकनीकी शिक्षण तथा प्रशिक्षण बोर्ड का डिप्लोमा या मान्यता प्राप्त संस्थान या बोर्ड से इसके समतुल्य योग्यता धारी हो।
 (डी) अनुभव : सहायक अभियन्ता (कम्प्यूनिकेशन) के पद में 5 वर्ष की सेवा की हो।

सहायक अभियन्ता (यांत्रिक) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : रु. 8600-250-14600
 2. क्या सीधी भर्ती द्वारा : (i) रिक्तियों में से 4/5 भाग सीधी भर्ती द्वारा ;
 या विभागीय पदोन्नति द्वारा (ii) 1/5 भाग विभागीय पदोन्नति द्वारा (विभागीय कर्मचारी जो अधीक्षक ग्रेड I के पद पर कार्यरत हैं तथा मान्यता प्राप्त विश्व या स्थानान्तरण द्वारा

विद्यालय से यांत्रिक अभियन्ता में डिग्री प्राप्त करता है या इंस्टीट्यूशन आफ इंजीनियर्स (इंडिया) का अनुभाग ए व बी परीक्षाओं में उत्तीर्ण हो या उसके समतुल्य सीधी भर्ती हेतु आरक्षित 4/5 भाग के लिए भी आवेदन दे सकता है)।

3. सीधी भर्ती वाले मामले में :
 - (ए) न्यूनतम योग्यता : मान्यता प्राप्त कालेज/विश्वविद्यालय से यांत्रिक अभियन्ता में डिग्री धारी हो या इंस्टीट्यूशन आफ इंजीनियर्स (इंडिया) का अनुभाग ए व बी परीक्षाओं में उत्तीर्ण हुए हो या उसके समतुल्य योग्यता प्राप्त की हो।
 - (बी) अनुभव : —
- टिप्पणी :—**अगर चयन के किसी स्तर पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.जा. व अ.ज.जा. के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में छूट दे सकते हैं।
- (सी) उच्च आयु सीमा : 30 वर्ष (विभागीय कर्मचारियों के लिए कोई आयु सीमा नहीं)
 4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में :
 - (ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाए तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर : चयन द्वारा
 - (बी) पदोन्नति का चैनल : अधीक्षक ग्रेड I (यांत्रिक) के पद में अनुमोदित परिवीक्षक।
 - (सी) योग्यता : यांत्रिक अभियन्ता/आटोमोबाइल अभियन्ता राज्य सरकार का तकनीकी शिक्षण बोर्ड का डिग्री/डिप्लोमा तथा प्रशिक्षण या मान्यता प्राप्त संस्थान या बोर्ड से इसके समतुल्य योग्यता।
 - (डी) अनुभव : अधीक्षक ग्रेड I (यांत्रिक) के पद पर 5 वर्ष की सेवा की हो।

सहायक अभियन्ता (विद्युत) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : ₹. 8600-250-14600
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा :
 - (i) रिक्तियों में से 4/5 भाग सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति द्वारा
 - (ii) 1/5 भाग विभागीय पदोन्नति द्वारा (विभागीय या स्थानान्तरण द्वारा कर्मचारी जो अधीक्षक ग्रेड I के पद पर कार्यरत है तथा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत अभियन्ता में डिग्री प्राप्त करता है या इंस्टीट्यूशन आफ इंजीनियर्स (इंडिया) का अनुभाग ए व बी परीक्षाओं में उत्तीर्ण हो या उसके समतुल्य सीधी भर्ती हेतु आरक्षित 4/5 भाग के लिए भी आवेदन दे सकता है)।
3. सीधी भर्ती वाले मामले में :
 - (ए) न्यूनतम योग्यता : विद्युत अभियन्ता में मान्यता प्राप्त इंजीनियरिंग कालेज से डिग्री या इंजीनियर्स (इंडिया) का अनुभाग ए व बी परीक्षाओं में उत्तीर्ण हो या उसके समतुल्य योग्यता।
 - (बी) अनुभव : —

टिप्पणी :—अगर चयन के किसी स्तर पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.जा. व अ.ज.जा. के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में छूट दे सकते हैं।

- (सी) उच्च आयु सीमा : 30 वर्ष (विभागीय कर्मचारियों के लिए कोई आयु सीमा नहीं)
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में :
- (ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाए तो : चयन द्वारा चयन या वरिष्ठता के आधार पर
- (बी) पदोन्नति का चैनल : अधीक्षक ग्रेड I (विद्युत) के पद में अनुमोदित परीक्षक।
- (सी) योग्यता : राज्य सरकार की तकनीकी शिक्षा एवं प्रशिक्षण अथवा इसके समकक्ष मान्यता प्राप्त संस्थान अथवा बोर्ड से इलेक्ट्रिकल इंजीनियर में डिग्री/डिप्लोमा धारी हो।
- (डी) अनुभव : अधीक्षक ग्रेड I (विद्युत) के पद पर 5 वर्ष की सेवा की हो।

सहायक अभियन्ता (इलेक्ट्रॉनिक्स) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : रु. 8600-250-14600
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा :
- (i) रिक्तियों में से 4/5 भाग सीधी भर्ती द्वारा
- (ii) (1/5 भाग विभागीय पदोन्नति द्वारा (विभागीय कर्मचारी जो अधीक्षक ग्रेड I के पद पर कार्यरत हैं तथा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रॉनिक्स अभियन्ता में डिग्री प्राप्त करता है या इंस्टीट्यूशन आफ इंजीनियर्स (इंडिया) का अनुभाग ए व बी परीक्षाओं में उत्तीर्ण हो या उसके समतुल्य सीधी भर्ती हेतु आरक्षित 4/5 भाग के लिए भी आवेदन दे सकता है)।
3. सीधी भर्ती वाले मामले में (ए) न्यूनतम योग्यता :
- मान्यता प्राप्त कालेज/विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रॉनिक्स या इलेक्ट्रॉनिक्स व कम्यूनिकेशन या इलेक्ट्रॉनिक्स व इंस्ट्रुमेंटेशन अभियन्ता में डिग्री धारी हो या इंस्टीट्यूशन आफ इंजीनियर्स (इंडिया) का अनुभाग ए व बी परीक्षाओं में उत्तीर्ण हुए हों या उसके समतुल्य योग्यता प्राप्त हो।
- (बी) अनुभव : —

टिप्पणी :—अगर चयन के किसी स्तर पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.जा. व अ.ज.जा. के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में छूट दे सकते हैं।

- (सी) उच्च आयु सीमा : 35 वर्ष (विभागीय कर्मचारियों के लिए कोई आयु सीमा नहीं)
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में :
- (ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाए तो : चयन द्वारा

चयन या वरिष्ठता के आधार पर

- (बी) पदोन्नति का चैनल : अधीक्षक ग्रेड I के पद में अनुमोदित परिवीक्षक।
- (सी) योग्यता : इलेक्ट्रानिक्स अभियन्ता में राज्य सरकार की तकनीकी शिक्षा तथा प्रशिक्षण बोर्ड का डिग्री/डिप्लोमा या मान्यता प्राप्त संस्थान या बोर्ड से इसके समतुल्य योग्यता।
- (डी) अनुभव : अधीक्षक ग्रेड I के पद पर 5 वर्ष की सेवा की हो।

सहायक अभियन्ता (कम्प्यूनिकेशन) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : रु. 8600-250-14600
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा : (i) रिक्तियों में से 4/5 भाग सीधी भर्ती द्वारा
(ii) 1/5 भाग विभागीय पदोन्नति द्वारा (विभागीय कर्मचारी जो अधीक्षक ग्रेड I के पद पर कार्यरत हैं तथा मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय से कम्प्यूनिकेशन अभियन्ता में डिग्री प्राप्त करता है या इंस्टीट्यूशन आफ इंजीनियर्स (इंडिया) का अनुभाग ए व बी परीक्षाओं में उत्तीर्ण हो या उसके समतुल्य सीधी भर्ती हेतु आरक्षित 4/5 भाग के लिए भी आवेदन दे सकता है)।
3. सीधी भर्ती वाले मामले में (ए) न्यूनतम योग्यता : मान्यताप्राप्त कालेज/विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रानिक्स या इलेक्ट्रानिक्स व कम्प्यूनिकेशन या इलेक्ट्रानिक्स व इंस्ट्रुमेंटेशन अभियन्ता में डिग्री धारी हो या इंस्टीट्यूशन आफ इंजीनियर्स (इंडिया) का अनुभाग ए व बी परीक्षाओं में उत्तीर्ण हुए हों या उसके समतुल्य योग्यता प्राप्त हो।
(बी) अनुभव : टेली कम्प्यूनिकेशन तथा इलेक्ट्रानिक उपस्करों का अनुरक्षण में दो साल का अनुभव प्राप्त हुए हों।

टिप्पणी :—अगर चयन के किसी स्तर पर अध्यक्ष द्वारा यह महसूस किया जाता है कि अ.जा. व अ.ज.जा. के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए उस समुदाय में आवश्यक अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार नहीं हैं तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार उस समुदाय के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में छूट दे सकते हैं।

- (सी) उच्च आयु सीमा : 30 वर्ष (विभागीय कर्मचारियों के लिए कोई आयु सीमा नहीं)
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में :
(ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाए तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर : चयन द्वारा
(बी) पदोन्नति का चैनल : अधीक्षक ग्रेड I (कम्प्यूनिकेशन) के पद में अनुमोदित परिवीक्षक।
(सी) योग्यता : रेडियो कम्प्यूनिकेशन इंजीनियरिंग में राज्य सरकार की तकनीकी शिक्षा तथा प्रशिक्षण बोर्ड का डिग्री/डिप्लोमा या मान्यता प्राप्त संस्थान या बोर्ड से इसके समतुल्य योग्यता।
(डी) अनुभव : अधीक्षक ग्रेड I (कम्प्यूनिकेशन) के पद पर 5 वर्ष की सेवा की हो।

(ii) सहायक कार्यकारी अभियन्ता (यांत्रिक), सहायक कार्यकारी अभियन्ता (विद्युत) पदों के लिए नियुक्ति प्रणाली में निम्न प्रकार से शामिल किया जाएगा।

सहायक कार्यकारी अभियन्ता (यांत्रिक) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : रु. 9100-250-15100
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा
3. सीधी भर्ती वाले मामले में
 - (ए) न्यूनतम योग्यता : —
 - (बी) अनुभव : —
 - (सी) उच्च आयु सीमा : —
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में
 - (ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाए तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर : चयन द्वारा
 - (बी) पदोन्नति का चैनल : सहायक अभियन्ता (यांत्रिक) पद में अनुमोदित परीक्षक।
 - (सी) योग्यता : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक अभियन्ता में डिग्री धारी हो तथा/या इंस्टीट्यूशन ऑफ इंजीनियर्स (इण्डिया) का भाग ए तथा बी परीक्षाओं में उत्तीर्ण हों या उसके समतुल्य या यांत्रिक अभियन्ता में मान्य डिप्लोमा धारी हो।
 - (डी) अनुभव : सहायक अभियन्ता (यांत्रिक) के पद में 5 वर्ष की सेवा की हो।

सहायक कार्यकारी अभियन्ता (विद्युत) के पद के लिए नियुक्ति तरीका

1. वेतनमान : रु. 9100-250-15100
2. क्या सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा
3. सीधी भर्ती वाले मामले में
 - (ए) न्यूनतम योग्यता : —
 - (बी) अनुभव : —
 - (सी) उच्च आयु सीमा : —
4. विभागीय पदोन्नति वाले मामले में
 - (ए) बशर्ते कि उपयुक्त पाया जाए तो चयन या वरिष्ठता के आधार पर : चयन द्वारा
 - (बी) पदोन्नति का चैनल : सहायक अभियन्ता (विद्युत) पद में अनुमोदित परीक्षक।
 - (सी) योग्यता : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत अभियन्ता में डिग्री धारी हो तथा/या इंस्टीट्यूशन ऑफ इंजीनियर्स (इण्डिया) का भाग ए तथा बी परीक्षाओं में उत्तीर्ण हों या उसके समतुल्य या विद्युत अभियन्ता में मान्य डिप्लोमा धारी हो।
 - (डी) अनुभव : सहायक अभियन्ता (विद्युत) के पद में 5 वर्ष की सेवा की हो।

[फा. सं. पी आर-12012/17/2003-पी ई 1]

आर. के. जैन, संयुक्त सचिव

सेवा में

पाद टिप्पणी.—

मुख्य विनियम :— मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (नियुक्ति, पदोन्नति आदि) विनियम, 1977, जो दिनांक 03-02-1977 के जल भूतल परिवहन मंत्रालय केन्द्र सरकार के पत्र सं. पी. ई. एम.-38/75 द्वारा अनुमोदित है का प्रकाशन दिनांक 16-03-1977 को तमिल नाडु राजपत्र में दिनांक 16-03-1977 के एस. आर. ओ. सी. 4/77 द्वारा किया गया तथा अनुवर्ती संशोधन जल भूतल परिवहन मंत्रालय की निम्न अधिसूचनाओं द्वारा किया गया :—

- (i) दिनांक 1-4-1980 की सं. सा.का.नि. 559(ई)
- (ii) दिनांक 03-02-1987 की सं. सा.का.नि. 77(ई)
- (iii) दिनांक 09-01-1996 की सं. सा.का.नि. 16(ई)
- (iv) दिनांक 04-08-2000 की सं. सा.का.नि. 650(ई)
- (v) दिनांक 28-11-2000 की सं. सा.का.नि. 899(ई)
- (vi) दिनांक 11-01-2001 की सं. सा.का.नि. 19(ई)
- (vii) दिनांक 18-05-2001 की सं. सा.का.नि. 379(ई)
- (viii) दिनांक 29-06-2001 की सं. सा.का.नि. 495(ई)
- (ix) दिनांक 21-08-2001 की सं. सा.का.नि. 596(ई)
- (x) दिनांक 19-12-2001 की सं. सा.का.नि. 905(ई)
- (xi) दिनांक 19-12-2001 की सं. सा.का.नि. 906(ई)
- (xii) दिनांक 15-4-2002 की सं. सा.का.नि. 284(ई)
- (xiii) दिनांक 16-08-2002 की सं. सा.का.नि. 573(ई)
- (xiv) दिनांक 01-10-2002 की सं. सा.का.नि. 675(ई)

MINISTRY OF SHIPPING

(PORTS WING)

NOTIFICATION

New Delhi, 11th August, 2004

G.S.R. 518(E).—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 124, read with Sub-section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Madras Port Trust Employees, (Appointment, Promotion, etc.) Amendment Regulations, 2004 made by the Board of Trustees of Madras Port Trust as set out in the Schedule annexed to this Notification.

The said Regulations shall come into force from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

SCHEDULE

Madras Port Trust Employees (Appointment, Promotion, Etc.) (Amendment) Regulations, 2004

In exercise of the powers conferred under Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Madras Port Trust Board hereby makes the following amendment Regulations :—

1. **Short Title :** These Regulations shall be called Madras Port Trust Employees (Appointment, Promotion, etc.) (Amendment) Regulations, 2004.

2. These Regulations shall come into force from the date of publication of the Regulations in the Official Gazette.

3. In the Schedule attached to the Madras Port Trust Employees (Appointment, Promotion, etc.) Regulations—

(1) The following shall be substituted/included in the Schedule attached to the aforesaid Regulations under “III-Engineering Department” :

(i) The existing manner of appointment for the posts of Executive Engineer (Civil) and Assistant Engineer (Civil) shall be substituted as under :—

Manner of Appointment to the Post of Executive Engineer (Civil)

1	2	3
1.	Scale of Pay	Rs. 10750-300-16750
2.	Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer	By Departmental Promotion
3.	In the case of direct recruitment	—
	(a) Minimum Qualification	—
	(b) Experience	—
	(c) Upper Age Limit	—
4.	In the case of departmental promotion :-	
	(a) Whether by selection or by seniority subject to suitability	By Selection
	(b) Channel of promotion	Approved probationer in the category of Assistant Exe. Engr. (Civil)
	(c) Qualification	Must hold a Degree in Civil Engg. from a recognised University and/or be a corporate member of the Institution of Engineers (India) or a Diploma in Civil Engineering recognised by the Department of Technical Education.
	(d) Experience	Must have served as Asst. Exe. Engr. (Civil) for not less than five years.

Manner of Appointment to the Post of Assistant Engineer (Civil)

1	2	3
1.	Scale of Pay	Rs. 8600-250-14600
2.	Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer	(i) By direct recruitment against 4/5th of the vacancies. (ii) By departmental promotion against 1/5th of the vacancies. (The departmental employees working as Supervisor Gr. I who acquires the qualification of Degree in Civil Engineering from a recognised university or have passed sections A & B of the Institution of Engineers (India) or its equivalent can also apply against the 4/5 of the vacancies reserved for direct recruitment.
3.	In the case of direct recruitment	—
	(a) Minimum Qualification	Must hold a degree in Civil Engineering from a recognised Engineering College/University or must have passed Sections 'A' and 'B' of the Institution of Engineers (India) or possess qualification equivalent thereto.
	(b) Experience	—
	<p>Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that Sufficient number of candidates from these Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to</p>	

fill up the vacancies reserved for them.

- (c) Upper Age Limit 30 years (No age limit for departmental employees)

4. In the case of departmental promotion :

- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability By Selection
- (b) Channel of promotion Approved probationer in the category of Supervisor Gr. I (Civil)
- (c) Qualification Degree/Diploma in Civil Engineering.
- (d) Experience Must have served for a period of not less than 5 years in the post of Supervisor Gr. I (Civil)

(ii) The following manner of appointment for the post of Assistant Executive Engineer (Civil) shall be included as under :

Manner of Appointment to the Post of Assistant Executive Engineer (Civil)

1. Scale of Pay Rs. 9100-250-15100
2. Whether by Direct recruitment, departmental promotion or transfer By Departmental Promotion
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum Qualification —
- (b) Experience —
- (c) Upper Age Limit —
4. In the case of departmental promotion :—
- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability By Selection
- (b) Channel of promotion Approved probationer in the category of Assistant Engineer (Civil)
- (c) Qualification Must hold a Degree in Civil Engg. from a recognised University or must have passed Sections A and B of Associate membership Examination of the Institution of Engineers (India) or must hold a Diploma in Civil Engineering from a recognized institution.
- (d) Experience Must have served as Asst. Engineer (Civil) for a period of not less than five years.

(2) The following shall be substituted/included in the Schedule attached to the aforesaid Regulations under "TV-Electrical and Mechanical Department":

(i) The existing manner of appointment for the posts of Executive Engineer (Mechanical), Executive Engineer (Electrical), Executive Engineer (Electronics and Communication), Assistant Executive Engineer (Electronics), Assistant Executive Engineer (Communication), Assistant Engineer (Mechanical), Assistant Engineer (Electrical), Assistant Engineer (Electronics) and Assistant Engineer (Communication) shall be substituted as under :—

Manner of Appointment to the Post of Executive Engineer (Mechanical)

1. Scale of Pay Rs. 10750-300-16750
2. Whether by Direct recruitment, departmental promotion or transfer By Departmental Promotion
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum Qualification —

2472 GI/04-4

- (b) Experience —
- (c) Upper Age Limit —

4. In the case of departmental promotion :—

- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability By Selection
- (b) Channel of promotion Approved probationer in the category of Assistant Exe. Engr. (Mechanical)
- (c) Qualification Must hold a Degree in Mechanical Engg. from a recognised University or a corporate member of the Institution of Engineers (India) or a Diploma in Mechanical Engg. recognised by the Dept. of Technical Education.
- (d) Experience Must have served as Asst. Exe. Engineer (Mechanical) for not less than five years.

Manner of Appointment to the Post of Executive Engineer (Electrical)

1. Scale of Pay Rs. 10750-300-16750
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer By Departmental Promotion
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum Qualification :— —
- (b) Experience —
- (c) Upper Age Limit —
4. In the case of departmental promotion :—
- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability By Selection
- (b) Channel of promotion Approved probationer in the category of Assistant Executive Engineer (Electrical)/(Electronics) who are in possession of the qualification and experience prescribed.
- (c) Qualification Must hold a Degree in Electrical Engg. from a recognised University and/or a corporate member of Institution of Engineers (India) or a Diploma in Electrical Engg. recognised by the Deptt. of Technical Education.
- (d) Experience Must have served as Asst. Exe. Engr. (Electrical)/(Electronics) for not less than five years.

Manner of Appointment to the Post of Executive Engineer (Electronics and Communication)

1. Scale of Pay Rs. 10750-300-16750
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer By Departmental Promotion, direct recruitment will be resorted to if no suitable persons are available in this department.
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum Qualification Post Graduate Degree in Electronics which is recognised by the University Grants Commission.
- (b) Experience Five years in the cadre equivalent to Assistant Executive Engineer (Electronics). Experience in Power Electronics is a must.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

- (c) Upper Age Limit 40 years

4. In the case of departmental promotion :-

- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability By selection.
- (b) Channel of promotion Approved probationer in the category of Assistant Exe. Engr. (Electronics) and Assistant Exe. Engr. (Communication).
- (c) Qualification A Degree in Electronics Engg. or a Degree in Radio Communication Engineering or a Diploma in Electronics & Communication Engg. recognised by the Department of Technical Education.
- (d) Experience Must have served as Asst. Exe. Engr. (Electronics)/Assistant Exe. Engr. (Communication) for not less than five years.

Manner of Appointment to the Post of Assistant Executive Engineer (Electronics)

1. Scale of Pay Rs. 9100-250-15100
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer By Departmental Promotion
3. In the case of direct recruitment :
- (a) Minimum Qualification —
- (b) Experience —

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

- (c) Upper Age Limit —

4. In the case of departmental promotion :-

- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability By selection
- (b) Channel of promotion Approved probationer in the category of Assistant Engineer (Electronics).

(c) Qualification

Must possess a Degree in Electronics Engineering from a recognised University. Post Graduate Degree in Electronics Engg. will be preferable.

(OR)

Must possess a Diploma in Electronics Engg. of State Board of Technical Education and Training or its equivalent from a recognised Institution or Board.

(d) Experience

Must have served as Assistant Engineer (Electronics) for a period of not less than five years.

Manner of Appointment to the Post of Assistant Executive Engineer (Communication)

1. Scale of Pay

Rs. 9100-250-15100

2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer

By Departmental Promotion

3. In the case of direct recruitment :

(a) Minimum Qualification

—

(b) Experience

—

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(c) Upper Age Limit

—

4. In the case of departmental promotion :-

(a) Whether by selection or by seniority subject to suitability

By selection.

(b) Channel of promotion

Approved probationer in the category of Assistant Engineer (Communication).

(c) Qualification

Must possess a Degree in Radio Communication Engg. or a Diploma in Radio Communication Engg. of State Board of Technical Education and Training or its equivalent from a recognised Institution or Board

(d) Experience

Must have served as Assistant Engineer (Communication) for a period not less than five years.

Manner of Appointment to the Post of Assistant Engineer (Mechanical)

1. Scale of Pay

Rs. 8600-250-14600

2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer

(i) By direct recruitment against 4/5th of the vacancies.

(ii) By departmental promotion against 1/5th of the vacancies.

(The departmental employees working as Supervisor Gr. I who acquires the qualification of Degree in Mechanical Engineering from a recognised university or have passed Sections A&B

of the Institution of Engineers (India) or its equivalent can also apply against the 4/5 of the vacancies reserved for direct recruitment).

3. In the case of direct recruitment :—

(a) Minimum Qualification

Must hold a degree in Mech. Engineering from a recognised Engineering College or must have passed Sections 'A' and 'B' of the Institution of Engineers (India) or possess qualification equivalent thereto.

(b) Experience

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(c) Upper age limit

30 years (No age-limit for departmental employees)

4. In the case of departmental promotion :-

(a) Whether by selection or by seniority subject to suitability

By selection

(b) Channel of promotion

Approved probationer in the category of Supervisor Gr. I (Mech.)

(c) Qualification

Must possess a Degree/Diploma in Mechanical Engg/ Automobile Engg. of State Board of Technical Education and Training or its equivalent from a recognised institution or Board.

(d) Experience

Must have served for a period of not less than 5 years in the the post of Supervisor Gr.I (Mech.)

Manner of Appointment to the Post of Assistant Engineer (Electrical)

1. Scale of Pay

Rs. 8600-250-14600

2. Whether by Direct recruitment, departmental promotion or by transfer

- (i) By direct recruitment against 4/5th of the vacancies.
- (ii) By departmental promotion against 1/5th of the vacancies.

(The departmental employees working as Supervisor Gr.I who acquires the qualification of Degree in Electrical Engineering from a recognised university or have passed Sections A&B of the Institution of Engineers (India) or its equivalent can also apply against the 4/5 of the vacancies reserved for direct recruitment)

3. In the case of direct recruitment :—

(a) Minimum Qualification

Must hold a degree in Electrical Engineering from a recognised Engineering College or must have passed Sections 'A' and 'B' of the Institution of Engineers (India) or possess qualification equivalent thereto.

(b) Experience

—

2472 GZ/04-5

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of Candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

- | | | |
|-----|-----------------|----------------------------------------------------|
| (c) | Upper age limit | 30 years (No age-limit for departmental employees) |
|-----|-----------------|----------------------------------------------------|
4. In the case of departmental promotion :—
- | | | |
|-----|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (a) | Whether by selection or by seniority subject to suitability | By selection |
| (b) | Channel of promotion | Approved probationer in the category of Supervisor Gr. I (Elec.) |
| (c) | Qualification | Must possess a Degree/Diploma in Electrical Engg. of State Board of Technical Education and Training or its equivalent from a recognised Institution or Board |
| (d) | Experience | Must have served for a period of not less than 5 years in the post of Supervisor Gr. I (Elec.) |

Manner of Appointment to the Post of Assistant Engineer (Electronics)

- | | | |
|----|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Scale of Pay | Rs. 8600-250-14600 |
| 2. | Whether by Direct recruitment, departmental promotion or transfer | <p>(i) By direct recruitment against 4/5th of the vacancies.</p> <p>(ii) By departmental promotion against 1/5th of the vacancies.</p> <p>(The departmental employees working as Supervisor Gr. I who acquires the qualification of Degree in Electronics or Electronics & Communication or Electronics & Instrumentation Engineering from a recognised university or have passed Sections A&B of the Institution of Engineers (India) or its equivalent can also apply against the 4/5 of the vacancies reserved for direct recruitment)</p> |
3. In the case of direct recruitment :—
- | | | |
|-----|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (a) | Minimum Qualification | Must possess the qualification of Degree in Electronics or Electronics & Communication or Electronics & Instrumentation Engineering from a recognised university or have passed Sections 'A' and 'B' of the Electronics or the Institution of Engineers (India) or possess its equivalent. |
| (b) | Experience | — |

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

- (c) Upper Age Limit 35 years (No age limit for departmental employees)
4. In the case of departmental promotion :—
- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability By selection
- (b) Channel of promotion Approved probationer in the category of Supervisor Gr. I
- (c) Qualification Must possess a Degree/Diploma in Electronics Engineering of State Board of Technical Education and Training or its equivalent from a recognised institution or Board
- (d) Experience Must have served as Supervisor Grade I for not less than 5 years.

Manner of Appointment to the Post of Assistant Engineer (Communication)

1. Scale of Pay Rs. 8600-250-14600
2. Whether by Direct recruitment, departmental promotion or transfer
- (i) By direct recruitment against 4/5th of the vacancies.
(ii) By departmental promotion against 1/5th of the vacancies.
- (The departmental employees working as Supervisor Gr. I who acquires the qualification of Degree in Electronics or Electronics & Communication or Electronics & Instrumentation Engineering from a recognised university or have passed sections A&B in Electronics of the Institution of Engineers (India) or its equivalent can also apply against the 4/5 of the vacancies reserved for direct recruitment).
3. In the case of direct recruitment :—
- (a) Minimum Qualification Must possess the qualification of Degree in Electronics or Electronics & Communication or Electronics & Instrumentation Engineering from a recognised university or have passed Sections 'A' and 'B' of the Electronics or the Institution of Engineers (India) or its equivalent.
- (b) Experience Should possess two years experience in the maintenance of telecommunication and electronic equipments.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection, the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

- (c) Upper Age Limit 30 years (No age limit for departmental employees)
4. In the case of departmental promotion :-
- (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability By selection
- (b) Channel of promotion Approved probationer in the post of Supervisor Gr. I
- (c) Qualification Must possess a Degree/Diploma in Radio Communication Engineering of State Board of Technical Education and Training or its equivalent from a recognised institution or Board.

- (d) Experience Must have served as Supervisor Grade I for not less than 5 years.

- (ii) The following manner of appointment for the posts of Assistant Executive Engineer (Mechanical) Assistant Executive Engineer (Electrical) shall be included as under :

Manner of Appointment to the Post of Assistant Executive Engineer (Mechanical)

1. Scale of Pay Rs. 9100-250-15100
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer By Departmental Promotion
3. In the case of direct recruitment :—
 - (a) Minimum Qualification —
 - (b) Experience —
 - (c) Upper Age Limit —
4. In the case of departmental promotion :—
 - (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability By selection
 - (b) Channel of promotion Approved probationer in the category of Assistant Engineer (Mech.)
 - (c) Qualification Must hold a Degree in Mechanical Engineering from a recognised University or Must have passed Sections A and B of Associate Membership of the Institution of Engineers (India) or its equivalent or must hold a Diploma in Mechanical Engineering from a recognized Institution.
 - (d) Experience Must have served as Asst. Engineer (Mech.) for a period of not less than five years.

Manner of Appointment to the Post of Assistant Executive Engineer (Electrical)

1. Scale of Pay Rs. 9100-250-15100
2. Whether by direct recruitment, departmental promotion or transfer By Departmental Promotion
3. In the case of direct recruitment :—
 - (a) Minimum Qualification —
 - (b) Experience —
 - (c) Upper Age Limit —
4. In the case of departmental promotion :-
 - (a) Whether by selection or by seniority subject to suitability By Selection
 - (b) Channel of promotion Approved probationer in the category of Assistant Engineer (Electrical)
 - (c) Qualification Must hold a Degree in Electrical Engineering from a recognised University or must have passed Sections A and B of Associate Membership of the Institution of Engineers (India) or its equivalent or must hold a Diploma in Electrical Engineering from a recognized Institution.

(d) Experience

Must have served as Asst. Engineer (Electrical) for a period of not less than five years.

[F. No. PR-12012/17/2003-PE-I]

R. K. JAIN, Jt. Secy.

Foot Note :**Principal Regulations :**

The Madras Port Trusts Employees' (Appointment, Promotion, etc.) Regulations, 1977 approved by Central Government in Ministry of Surface Transport's Letter No. PEM-38/75 dated the 3rd February, 1977 published in Tamil Nadu Government Gazette dated the 16th March, 1977 vide SROC 4/77, dated the 16th March, 1977 and subsequently amended vide Ministry of Surface Transports, Notifications.

- (i) No. G.S.R. 559 dated the 1st April, 1980
- (ii) No. G.S.R. 77 (E) dated the 3rd February, 1987
- (iii) No. G.S.R. 16 (E) dated the 9th January, 1996
- (iv) No. G.S.R. 650 (E) dated the 4th August, 2000
- (v) No. G.S.R. 899 (E) dated the 28th November, 2000
- (vi) No. G.S.R. 19 (E) dated the 11th January, 2001
- (vii) No. G.S.R. 379 (E) dated the 18th May, 2001
- (viii) No. G.S.R. 495 (E) dated the 29th June, 2001
- (ix) No. G.S.R. 596 (E) dated the 21st August, 2001
- (x) No. G.S.R. 905 (E) dated the 19th December, 2001
- (xi) No. G.S.R. 906 (E) dated the 19th December, 2001
- (xii) No. G.S.R. 284 (E) dated the 15th April, 2002
- (xiii) No. G.S.R. 573 (E) dated the 16th August, 2002
- (xiv) No. G.S.R. 675 (E) dated the 1st October, 2002

2472GI/04-6